

「主再來」的課題，是帖撒羅尼迦前書的「高潮」。事實上，保羅在一至四章，都有直接提到有關「主再來」的信息；



帖前 1:10 「等候祂兒子從天降臨，就是祂從死裡復活的，那位救我們脫離將來忿怒的耶穌。」

帖前 2:19 「我們的盼望和喜樂，並所誇的冠冕是什麼呢？豈不是我們主耶穌來的時候，你們在祂面前站立得住嗎？」

帖前 3:13 「好使你們當我們主耶穌同他眾聖徒來的時候，在我們父神面前，心裡堅固，成為聖潔，無可責備。」

帖前 4:16-17 「因為主必親自從天降臨，... 以後我們這活著還存留的人必和他們一同被提到雲裡，在空中與主相遇。...

1

1

馬丁路得曾對「主再來」打趣的說過：「在我的月曆中只有兩個日子；就是『今天』和『那天』。」

*“There are two days in my calendar:
this day and that day.”*

由此可見馬丁路得對「主再來」的真理是何等的重視。



可惜的是，很多現今世代的基督徒，不但把「主再來」真理的焦點弄錯（時間、地點、事情），甚至會因過於著重現今世代所帶來的豐富物質享受，因而覺得，

「天堂是太遙遠，永恆是太抽象，主再來也是太理論化。」

2

2

「主再來」並不是抽象的教義，
而是要我們實際應用在每天的生活裡。

帖前 5:11b 「正如你們素常所行的。」

神的心意是

要我們在等候主再來的日子裡，
能以儆醒謹守的態度去過每天的日子，
以「堅定信心，實踐愛心，持守盼望」的表現作榮耀神的見証。



「候主再來的基督徒羣體」，
vv.12-13 「信徒對領導的敬重」
vv.14-15 「信徒間的生活綱領」

3

3

信徒對領導的敬重 (vv.12-13)

帖前 5:12-13 「弟兄們，我們勸你們敬重
那在你們中間勞苦的人，就是在主裡面
治理你們、勸戒你們的。又因他們所作的
工，用愛心格外尊重他們。你們也要
彼此和睦。」



「在你們中間勞苦的人」，是指在教會中作帶領的人，
包括了教會的傳道人和領袖們。

「敬重」的意思；是包含著「看見，認識，賞識」等。
「尊重」的意思；也包括了「看重，敬佩」等。

4

4

“Respect is earned by effort not age,
all things age without effort.”

「敬重是因努力而不是用年齡來賺取來的，但所有事物都可以不須努力而老化。」



在建立健康成長基督徒羣體的事情上，保羅首先從「作教會領袖」的角度去看：

- ✓ 作領導應有的特質
- ✓ 作領導應有的表現
- ✓ 愛心尊重彼此和睦



5

5

作領導應有的特質 - 愛心的服侍

保羅自己就是「愛心服侍」的最佳典範

帖前 2:8-9 「我們既是這樣愛你們，不但願意將神的福音給你們，連自己的性命也願意給你們，因你們是我們所疼愛的。弟兄們，你們記念我們的辛苦勞碌，晝夜作工，傳神的福音給你們，免得叫你們一人受累。」



林前13:1-3 「我若能說萬人的方言，並天使的話語，卻沒有愛，我就成了鳴的鑼，響的鈸一般。我若有先知講道之能，也明白各樣的奧秘，各樣的知識，而且有全備的信，叫我能夠移山，卻沒有愛，我就算不得什麼。我若將所有的賙濟窮人，又捨己身叫人焚燒，卻沒有愛，仍然與我無益。」

6

6

作領導應有的特質 - 羣羊的榜樣

彼前 5:1-3 「我這作長老，... 勸你們中間與我同作長老的人，務要牧養在你們中間神的羣羊，按著神旨意照管他們；不是出於勉強，乃是出於甘心；也不是因為貪財，乃是出於樂意；也不是轄制所託付你們的，乃是作羣羊的榜樣。」



彼得所指的「長老」，是否單指教會的「牧師、傳道」呢？

事實上，作羣羊的榜樣，是每個教會「領袖」份內要做好的事。「領袖」當然是包括長老，執事，堂委，教師，組長等。我誠心期望，教會中的每個領袖，都能夠「在言語、行為、愛心、信心、清潔上，都作信徒的榜樣。」(提前 4:12)

7

7

作領導應有的特質 - 正意的教導

保羅訓勉年青的提摩太：
「你當竭力在神面前得蒙喜悅，作無愧的工人，按著正意分解真理的道。」(提後 2:15)



要知道，不是站在講台上的才是「教導」，小組組長，查經班導師，主日學導師也是同樣參與「教導」的事工。
還有「教導」是包括了「言教和身教」，所以每一個教會的領袖，都必須具備“practise what you preach”的特質，否則便會成為「講一套，做一套」的領袖，別人的絆腳石

8

8

作領導應有的表現

v.12 「在你們中間勞苦的人，就是在主裡面治理你們、勸戒你們的。」

「勞苦」不單是外體的「勞力」，也包括了「勞心」。保羅不單為傳福音的事工「辛苦勞碌」，他「還有為眾教會掛心的事，天天壓在(我)身上。」(林後11:28)

保羅是全人、全心的投入福音事工上，這是每個作為教會的領袖們的借鏡。



9

9

作領導應有的表現

「治理」可以譯為「督導」，也包含著「關心，照顧，援助」的意思。

「在主裡面治理」；作為教會的領袖們，不單是要按著聖經真理「殷勤」的去管理神的家(羅12:8)，也要出自真正關愛的心，支援教會的運作，照顧有特別需要的肢體。

「勸戒」總是給人一個較為消極的觀念，...

「勸戒」也包含著很積極的觀念；保羅提到他傳揚福音的時候，「是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全的引到神面前。」(西1:28)「勸戒」事工，目的就是要「把各人在基督裡完完全全的引到神面前」。

10

10



愛心尊重彼此和睦

帖前 5:13 「又因他們所作的工，用愛心格外尊重他們。你們也要彼此和睦。」

「敬重」的意思；是包含著

「看見，認識，賞識」等。

「尊重」的意思；也包括了「看重，敬佩」等。

信徒要認識教會領袖們的辛勞，瞭解他們為主作工的艱苦，知道他們管理教會的不易，才會對他們有真實的敬重。



11

11

信徒要對教會領袖們有真正的尊重，必先要對他們所作的工，有真正的認識和瞭解。



12

12

帖前 5:12-13 的「敬重、尊重」也包括了「讚賞、賞識」(appreciation) 的意思。

「讚賞、賞識」所包含的神學意義；

「讚賞、賞識」是對他人的敬佩，並向他們傳達你的認可！
是要讓他人透過你的讚賞成為他們的鼓勵，從而感受到神在教會羣體中的作為。

「讚賞、賞識」也是一種重視他人的表達，將焦點從你自己的身上，轉移到神在教會中的旨意和方向上。



13

13

信徒間的生活綱領 - 警戒不守規矩的人

帖前 5:14a 「我們又勸弟兄們，要警戒不守規矩的人，...」

「不守規矩」原文中有軍事用語，指「離開行列」和「離隊」的士兵。

在這裡，保羅是指教會中一些「不循規蹈矩」的人。其中包括那些沒有「用聖潔、尊貴守著自己的身體，放縱私慾的邪情，因而在這事上越分，欺負他的弟兄」的人 (參4:4-6)，也可能是指那些忽略他們日常的本份，閒懶不肯作工，專愛多管閒事的人 (參 4:11-12)。

「警戒」，可能還有「責罰」的意思。

「豈不知一點麵酵能使全團發起來嗎？」(林前 5:6)



14

14

信徒間的生活綱領 - 勉勵灰心扶助軟弱

帖前 5:14b 「...，勉勵灰心的人，
扶助軟弱的人，」

「灰心的人」；「灰心」的原意可能是指那些膽怯，不能承受打擊的意思；大概是指被患難所搖動的人(帖前 3:3)，以及因親友的離世而憂傷，意志消沈及失去了指望的人(帖前 4:13)。

「軟弱的人」；大概是指身體軟弱而不能正常作工的人，以及信心不堅固，靈性軟弱的人。



15

15

存心忍耐追求良善

帖前 5:14c-15 「也要向眾人忍耐。
你們要謹慎，無論是誰都不可以惡報惡；或是彼此相待，或是待眾人，
常要追求良善。」



「忍耐」這屬靈所結的果子，是與主再來有直接的關係。

雅 5:7-8 「弟兄們哪，你們要忍耐，直到主來。看哪，農夫忍耐等候地裡寶貴的出產，直到得了秋雨春雨。你們也當忍耐，堅固你們的心；因為主來的日子近了。」

16

16

Eat well sleep well each every day.

Good health good wealth all year round.



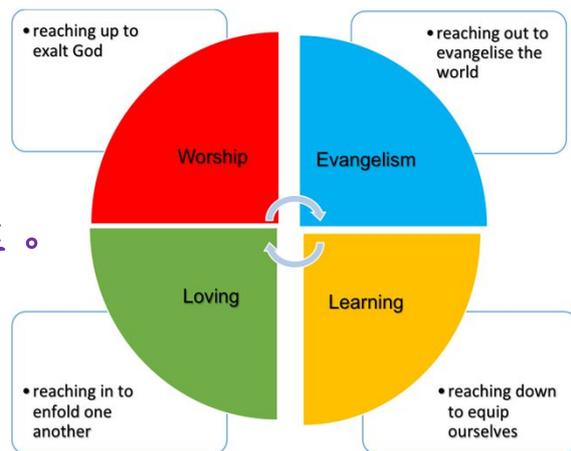
17

17

Worshipping	同心敬拜
Evangelising	熱心福音
Learning	恆心學習
Loving	愛心服侍

建立健康成長教會的四個範籌。

同心敬拜是向神的尊崇，
熱心福音是向世界的外展，
恆心學習是向自己的裝備，
愛心服侍是向羣體的事奉。



17

18